

Podstawowe obowiązki BHP wobec pracowników delegowanych do Polski

1. Badania lekarskie

3. Zawody regulowane

2. Szkolenie BHP

4. Zgłoszenie do Państwowej Inspekcji Pracy

Poniższe informacje mają charakter ogólny i poglądowy dla stanu prawnego na styczeń 2020.

1. Badania lekarskie

W Polsce nie ma przepisu pozwalającego zakładać, iż zagraniczne badania lekarskie (przynajmniej te z państw członkowskich UE) mogą być akceptowane, czy też powinny być przeprowadzone w Polsce na podstawie obowiązujących szczegółowych wymagań.

Należy się spodziewać, że niektórzy kontrahenci będą wymagać przedłożenia polskiego szkolenia bhp i zaświadczenia lekarskiego. Będzie tego wymagać również Państwowa Inspekcja Pracy.

Podstawowe badania lekarskie dopuszczające pracownika do pracy:

- Badania wstępne: przed rozpoczęciem pracy, ważności badań określona w zaświadczeniu
- Badania okresowe: zgodne z ważnością określoną w zaświadczeniu
- Badania kontrolne: po zwolnieniu chorobowym trwającym dłużej niż 30 dni

Badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, określającego zagrożenia w miejscu pracy.

Badania lekarskie mogą być wykonywane wyłącznie przez uprawnionych lekarzy medycyny pracy.

Lekarz medycyny pracy decyduje o zakresie badań oraz ich ważności którą określa w zaświadczeniu.



Podstawowe obowiązki BHP wobec pracowników delegowanych do Polski

2. Szkolenia BHP

W Polsce nie ma przepisu pozwalających zakładać, iż zagraniczne szkolenia bhp (przynajmniej te z państw członkowskich UE) mogą być akceptowane, czy też powinny być przeprowadzone w Polsce na podstawie obowiązujących szczegółowych wymagań.

Należy się spodziewać, że niektórzy kontrahenci będą wymagać przedłożenia polskiego szkolenia bhp. Będzie tego wymagać również Państwowa Inspekcja Pracy. Obowiązkowe szkolenia bhp obowiązujące w Polsce zostały przedstawione poniżej.

Szkolenie wstępne: przed dopuszczeniem do pracy. Składa się z dwóch części:

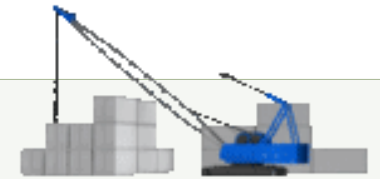
- **Instruktaż ogólny:** prowadzone przez służby bhp, minimum 3 h
- **Instruktaż stanowiskowy:** prowadzony przez pracodawcę lub wyznaczonego przełożonego, min 8 h (2 h na stanowiskach robotniczych). Instruktaż stanowiskowy należy powtórzyć gdy następuje zmiana stanowiska pracy.

Szkolenie okresowe: częstotliwość, czas trwania i zakres zależy od grupy stanowisk w następujący sposób:

Grupa stanowisk	Pierwsze szkolenie okresowe po szkoleniu wstępnym	Następny trening co:
Pracodawca, kierownik	6 m-cy.	5 lat
Robotnicze	12 m-cy.	3 lata
Robotnicze, w szczególnych warunkach	12 m-cy.	1 rok
Stanowiska inżynierskie	12 m-cy.	5 lat
Administracyjne	12 m-cy.	6 lat
Pracownicy służby bhp	12 m-cy.	5 lat



Szkolenie okresowe może odbywać się w formie e-learning, z wyjątkiem szkoleń dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, one muszą odbywać się w formie szkolenia stacjonarnego.



3. Zawody regulowane

Uprawnienia osób wykonujących zawody regulowane w Polsce, należy uznać w specjalnej procedurze kwalifikacyjnej. Wniosek należy złożyć w odpowiedniej instytucji uznającej kwalifikacje. W przypadku różnych rodzajów kwalifikacji procedura jest taka sama, różni się tylko upoważniona instytucja.

W przypadku usług transgranicznych procedurę należy rozpocząć od złożenia odpowiedniego oświadczenia, na podstawie którego odpowiednia instytucja zdecyduje, czy wymagana jest procedura uznania.

Poniżej podano najczęstsze przypadki zawodów w których wymagane jest poświadczenie uprawnień w branży budowlanej i konstrukcyjnej.

- Operator **urządzeń dźwigowych**, z wyjątkiem operatorów: w pełni obsługiwanych ręcznie, dźwigów osobowych, dźwigów towarowych z zewnętrznymi elementami sterowa, małe dźwigi towarowe, urządzenia do transportu osób niepełnosprawnych.
- Konserwatorzy **sprzętu dźwigowego**
- Operator **wózka widłowego**

Instytucja upoważniona do uznawania kwalifikacji: Urząd Dozoru Technicznego UDT

<https://www.udt.gov.pl/kwalifikacje-osob/uznawanie-kwalifikacji> *(Tylko polska wersja)*

Rusztowaniowcy i operatorzy maszyn do robót ziemnych oraz innych maszyn budowlanych i drogowych:

koparki; koparko-ładowarki; koparki łańcuchowe do rowów; spycharki; równiarki; skrobaki drogowe; ładowarki kubelkowe; pogłębiarki kubelkowe; pogłębiarki ssące śródlądowe; kafary; młoty wibracyjne; sprzęt do rażenia; zakłady produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych; instalacje do produkcji lub brukowania mieszanek mineralno-asfaltowych lub betonowych; maszyny do frezowania nawierzchni; przecinarki do chodników; przecinarki do nawierzchni spalinowych; sprzęt do stabilizacji gleby; walce drogowe; piły łańcuchowe do ścinania drzew; sprzęt uniwersalny; pompy do betonu i podajniki

Instytucja uprawniona do uznawania kwalifikacji: Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (IMBiGS)

<http://cksom.imbigs.pl/index.php?page=uznawanie-kwalifikacji> *(Tylko polska wersja)*

3. Zawody regulowane

Uprawnienia energetyczne do obsługi, konserwacji, montażu, naprawy, przeglądów i pomiarów urządzeń energetycznych, to znaczy:

Urządzenia, instalacje i sieci produkujące, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną, paliwo gazowe lub ciepło oraz niektóre inne urządzenia techniczne

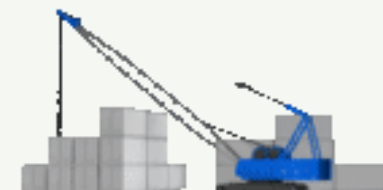
Instytucja upoważniona do uznawania kwalifikacji: Ministerstwo Energetyki

https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/uprawnienia-zawodowe/chce-zalatwic-sprawy-zwiazane-z-uprawnieniami-zawodowymi/proc_142-swiadectwo-kwalifikacji-uprawnijace-do-eksploatacji-urazden-instalacji-i-sieci *(Tylko polska wersja)*

W praktyce ten rodzaj kwalifikacji zawodowych może być poświadczony zdaniem egzaminu, tak jak to jest w przypadku obywateli polskich.

Wykaz zawodów regulowanych i działalności regulowanych, przy wykonywaniu których usługodawca posiada bezpośredni wpływ na zdrowie lub bezpieczeństwo publiczne, w przypadku których można wszcząć postępowanie w sprawie uznania kwalifikacji znajduje się w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 lutego 2017r. (Dz.U. 2017 poz. 468).

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170000468>



4. Zgłoszenie do Państwowej Inspekcji Pracy

Pracodawcy delegujący pracowników do pracy na terytorium Polski zobowiązani są:

- *Najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika delegowanego do pracy na terytorium Polski, złożyć stosowne oświadczenie do Państwowej Inspekcji Pracy*
- *Aktualizować dane złożone w oświadczeniu, gdy ulegają one zmianie, najpóźniej w ciągu 7 dni roboczych od dnia zmiany*
- *Wyznaczyć osobę upoważnioną do pośrednictwa w kontaktach z PIP*
- *Przechowywać wybrane dokumenty pracownicze na terytorium Polski w okresie delegowania pracownika i udostępniać je Państwowej Inspekcji Pracy w okresie 2 lat od dnia zakończenia delegowania:*
 - *Kopię umowy o pracę lub równoważnego dokumentu potwierdzającego warunki zatrudnienia;*
 - *Dokumentację czasu pracy lub jej kopię;*
 - *Dokumenty określające wysokość wynagrodzenia wraz z kwotą dokonanych potrąceń oraz dowody wypłaty wynagrodzenia lub ich kopie*

Obowiązki wynikają z aktu będącego realizacją wprowadzenia Dyrektywy UE 2014/67/UE. Więcej informacji można znaleźć na:

https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/cudzoziemcy/chce-delegowac-pracownikow-do-polski/proc_1328-oswiadczenie-o-delegowaniu-pracownika

Można tam znaleźć zarówno angielską jak i polską wersję dokumentów.

Zmiany niektórych danych zawartych w Oświadczeniu wymagają aktualizacji w ciągu 7 dni roboczych.

